

江苏省工会第十四次代表大会开幕式文件

践行新思想 建功新时代 团结动员全省职工为高质量发展走在前列 建设“强富美高”新江苏不懈奋斗

——在江苏省工会第十四次代表大会上的报告

(2018年4月23日)

邢春宁

各位代表、同志们：

现在，我代表江苏省总工会第十三届委员会向大会报告工作，请予审议。

一、过去五年工作回顾

省工会第十三次代表大会以来的五年，是江苏发展砥砺奋进、成果丰硕的五年，是全省职工适应新常态、践行新理念、应对新挑战，为建设“强富美高”新江苏作出重要贡献的五年，也是全省工会在省委、全总和各级党委坚强领导下，不断增强政治性、先进性、群众性，去除机关化、行政化、贵族化、娱乐化，锐意进取、改革创新，各项工作取得新成绩的五年。

这五年，全省工会坚持党的领导，牢牢把握正确政治方向，切实担负起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任

政治方向更加坚定。自觉把工会置于党的领导之下，深学笃

信习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”，坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。严守政治纪律和政治规矩，健全向同级党委和上级工会请示、报告制度，省总工会就召开重要会议、推进重要工作及重要问题，及时向省委、全总请示、汇报 60 多件次，并按照省委、全总要求抓好落实，坚决做到令行禁止。

思想引领不断强化。以“中国梦·劳动美·幸福路”为主题，组织引导职工认真学习贯彻党的十八大、十九大精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，树立“四个自信”，筑牢为实现中国梦而奋斗的共同思想基础。开展“工人阶级永远跟党走”主题征文、演讲、知识竞赛系列教育和“网聚职工正能量、争做中国好网民”主题活动，坚定广大职工听党话、跟党走的信念，紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围。

党的建设全面加强。扎实开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育，深入推进党风廉政建设和反腐败工作，积极支持派驻纪检监察组工作，坚决查处职工群众反映强烈的突出问题，治歪风、树正气。抓好省委巡视省总工会反馈问题整改等工作，开展全省工会落实中央八项规定和省委十项规定精神专项检查，组织工会干部进企业、当工人、同劳动，全省工会机关干部 14.8 万人次深入基层走访调研，结对帮扶困难职工家庭 3.2 万户，办实事 69 万件次。

这五年，全省工会坚持服从服务大局，组织动员职工投身新

江苏建设，在推动经济社会持续健康发展中作出新贡献

劳动竞赛蓬勃开展。先后以“建功十二五、创新促发展”和“建功十三五、建设新江苏”为主题，广泛开展劳动竞赛活动，组织市级以上重点工程竞赛项目 3500 多个，90%以上的规模企业、2460 万人次职工参赛。组织 56 万多家次企业、6500 万人次职工开展“五小”创新竞赛，提出合理化建议 210 万件，完成技术革新、技术攻关 18 万项，推广先进操作法 3 万余项，田明、朱洪斌 2 名一线工人先后荣获国家科技进步二等奖。引导职工投身大众创业、万众创新，提供创业借（贷）款 2.7 亿元，帮助近 3 万名职工实现创业，带动就业 16.2 万人。

劳模示范带动作用充分发挥。先后涌现省以上劳模和先进工作者 1146 名、五一劳动奖章 1228 名、五一劳动奖状 642 个、工人先锋号 2820 个。集中宣传邓建军、胡震等一批在全国有影响的劳模先进，组织技术型、企业家劳模和高校、科研院所专家教授走进企业，提供技术帮扶服务。建成劳模创新工作室 2500 多个，其中省以上示范性工作室 79 个，取得专利 4300 多项，完成技术创新及攻关项目 3.5 万多项，创造效益 200 多亿元。

职工队伍素质进一步提升。实施省职工素质建设工程五年规划，深入开展社会主义核心价值观教育，推进“农民工求学圆梦行动”，举办市级以上技能竞赛 3700 多场次，4 人先后当选全国十大“最美职工”，1 名职工当选江苏“时代楷模”，5 万多名农民工提高了学历层次，306 万名职工提升了技术等级。

这五年，全省工会坚持服务职工的工作生命线，保障广大职工共享经济社会发展成果，促进劳动关系更加和谐稳定

依法维护职工权益取得新的进展。参与《江苏省劳动人事争议调解仲裁办法》等70多部法规政策的制定修改，推动政府与工会联席会议制度、协调劳动关系三方机制建设。开展工会劳动法律监督“四季行”活动，督促企业补签劳动合同近5万份、补发职工工资4.4亿元、补交社保费1.2亿元。建立职工法律援助律师团78个、聘请律师796名，推行工会法律顾问制度，为职工代理仲裁、诉讼2万多件。

服务职工工作体系不断完善。设区市、县工会困难职工帮扶中心普遍转型为职工服务中心，建立基层工会职工服务站、点5497个，打造“安康·爱心驿站”3400多个。实施促进职工创新创业富民增收行动计划，提供免费就业服务162万人次，就业培训102万人次，成功就业38万人。筹集送温暖资金13亿元，走访慰问3.4万家次困难企业和109万户次困难职工、困难劳模家庭。发放金秋助学款4.1亿元，资助困难职工子女21.7万人次。研究明确我省基层工会经费收支管理办法，及时回应职工关切。筹资7000多万元做好对口援疆援藏等工作。

推动劳动关系协调机制更加健全。制定全国首个《集体协商工作质效评价规范》省级地方标准，集体协商建制企业37.9万家，惠及1700多万名职工。38.8万家建会企业建立职代会、厂务公开等民主管理制度，72家单位被评为全国厂务公开民主管理先进单

位、示范单位，为全国最多。推动 3.9 万家企事业单位、769 万名职工参加“安康杯”竞赛，16.3 万家企事业单位签订劳动安全卫生专项集体合同。协助党政依法调解劳动争议案件 20 多万件次。

引领服务女职工工作有力有为。推动签订女职工权益专项集体合同 10.5 万份，涉及女职工 732 万人。为 290 多万名女职工提供免费妇检和“两癌”筛查，推动建立爱心母婴室近 2000 家。

这五年，全省工会坚持改革创新，勇于攻坚克难，工会组织吸引力凝聚力影响力不断提升

工会改革蹄疾步稳。针对职工群众反映强烈的问题，先从工作层面研究能改的迅速改进。建立“江苏职工之家网”和多层级的工会微信微博互动平台，加强网上工会工作。省总工会连续四年每年安排 5000 万元专项经费，带动市县工会投入更多资金补助乡镇（街道）、省级以上开发区（园区）工会，聘用 1800 多名工会社会化工作者，推动基层工会有钱、有人办事。认真落实省委审批的《江苏省总工会改革实施方案》，研究制定 6 大类 30 项具体改革措施，机关职能部门由 12 个整合为 10 个，配套制度文件陆续出台。各设区市、县（市、区）工会改革正在推进实施中。

基层活力明显增强。2017 年底，全省基层工会组织达 54.2 万个，会员发展到 2397.4 万人，其中农民工会员 1153.2 万人。率先开展“双争”活动，将各项重点工作整合到职工之家建设中，首次将县级总工会纳入建家范围，加强实体化建家工作，完善基层工会会员代表大会、会员评家、会务公开等制度，分级分类培训

专兼职工会干部 50 余万人次。“双争”活动得到全总肯定并在全国工会系统推广。

基础保障更加有力。全省工会经费收入 85%留在市县和基层工会，省总工会本级留用 10%中的 70%以上用于补助市县和基层工会。探索通过新增兼职挂职，聘用集体协商指导员等多种方式，充实基层工会力量。推进工人文化宫、工人疗养院清理整改，公益性服务性属性更加突出。工会经费审计监督更加务实，工会内外部审计、职工会员监督等逐渐形成制度体系。巩固发展省总工会同 20 个国家及港澳台地区 55 个工会组织的友好交流关系，打造“苏台劳工一家亲”品牌，首次赴台举办劳工论坛。

过去五年，全省各级工会组织和广大工会干部求真务实、团结奋进，办了一些实事好事，创造了一些经验做法，打造了一些特色品牌，全总 4 次在江苏召开会议交流我省工会工作经验做法，省总工会获得全国法律援助工作先进集体、全国工会落实建会三年规划先进集体、全国工会贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体等表彰，省总工会党组连续两次被评为全省学习型党组织建设工作先进单位。这些成绩的取得，是省委、全总和各级党委正确领导，各级人大、政府、政协及社会各界大力支持的结果，是全省广大职工积极参与、信任信赖的结果，是全省各级工会干部团结奋斗、改革创新的结果。在此，我代表省总工会第十三届委员会，向各级领导和社会各界表示衷心的感谢！向全省广大职工、各级工会干部及工会积极分子，向工会历届老领导、老同志致以崇高的敬意！

五年来的工作，我们体会到：

第一，始终坚持党的领导是做好工会工作的根本保证。工会是党领导的工人阶级群众组织，政治性是其灵魂。必须始终把工会置于党的领导之下，切实承担起引导职工群众听党话、跟党走的政治责任，把广大职工群众紧密团结在党的周围，工运事业才能牢牢把握正确的政治方向。

第二，始终服从服务党的中心任务是工会工作的重要使命。必须紧紧围绕全省发展大局，紧扣省委决策部署，善于在省委中心工作和阶段性重点任务中找准工作的切入点、结合点、着力点，为推动全省改革发展稳定发挥积极作用，工会工作才能体现其价值所在。

第三，始终维护职工合法权益是工会组织的基本职责。为职工群众服务是工会的天然属性和生命线，必须把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点，在维护职工合法权益上积极作为，工会才能赢得职工群众的信赖和支持。

第四，始终推进改革创新是工运事业持续健康发展的不竭动力。必须不断深化工会改革创新，着力建设职工群众想得起、找得到、靠得住的“职工之家”，工运事业才能不断与时俱进。

在看到成绩的同时，我们必须清醒地认识到，工会组织体制、运行机制与新时代新要求及高质量发展走在前列的新任务还存在不相适应的地方；工会服务职工群众的方法手段与职工群众对美好生活的向往还存在不相适应的地方；工会基层组织与建设职工

群众最可信赖的职工之家的要求还存在不相适应的地方；工会干部队伍能力素质、工作作风与新时代履职尽责要求还存在不相适应的地方。这些问题必须在推进工会改革中，切实加以解决。

二、今后五年工作的总体要求和目标任务

党的十九大确立了习近平新时代中国特色社会主义思想的历史地位，对新时代推进中国特色社会主义伟大事业作出了全面部署。十九大后，习近平总书记到江苏视察，就高质量发展作出一系列重要指示，省委十三届三次全会作出推动高质量发展走在全国前列的部署。这些都为新时代做好工会工作指明了方向、为组织动员广大职工群众建功立业赋予了新的使命担当。

面对新形势、新任务，全省工会要注重系统化思维和规律性把握，以高度的政治责任感和强烈的担当精神，推动工会工作开启新征程、开创新局面。今后五年，全省工会工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，全面落实省委、全总决策部署，牢牢把握新时代江苏高质量发展走在全国前列的新方位新坐标，推动落实党的全心全意依靠工人阶级方针，坚持走中国特色社会主义工会发展道路，以增强政治性、先进性、群众性为主线，突出职工思想引领，突出职工创新创业，突出职工维权服务，突出工会改革创新，不忘初心、牢记使命，扎实工作、敬业奉献，组织动员全省广大职工群众坚定不移跟党走，为推动高质量发展走在全国前列、加快建设“强富美高”新江苏不懈奋斗。

今后五年，全省工会要围绕江苏高质量发展走在全国前列的新任务，始终同职工群众想在一起、干在一起，引导职工群众听党话跟党走的影响力进一步提升；有效调动职工群众积极性主动性创造性，组织动员职工群众在改革发展稳定第一线建功立业的凝聚力进一步提升；践行以人民为中心的发展思想，切实加强维权服务工作，推动职工群众共享改革发展成果的服务力进一步提升；勇于直面问题、革故鼎新，不断焕发生机活力，自我改革发展的创新力进一步提升，把工会组织建设成为党的职工群众工作的坚强阵地。

（一）贯彻新思想，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神引领方向凝聚力量

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为理论武装的核心任务，着力在掌握精神实质、学深学透、融会贯通上下功夫，努力在学懂中汲取真理的力量，在弄通中坚定信仰的力量，在做实中凝聚奋进的力量，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”。坚持把习近平总书记对江苏工作一系列重要指示作为工会工作指南，落实到工会工作的各个方面，推动新时代江苏工会工作展现新作为。

认真贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述。党的十八大以来，习近平总书记多次就工人阶级和工会工作发表重要讲话、作出重要论述，深刻回答了新时代我国工人阶级和工运事业发展的一系列重大理论和实践问题，是习近平新

时代中国特色社会主义思想的重要组成部分，是我们做好新时代工会工作的基本遵循。要紧密联系工会实际，深入学习、自觉践行，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。

不断加强职工群众思想理论武装工作。开展“**中国梦·劳动美——学习贯彻党的十九大精神**”主题教育，引导职工群众进一步增强维护核心、拥护核心的自觉性和坚定性，坚定不移听党话、跟党走。开展“**学习道德模范，争当文明职工**”、“**培育好家风**”系列活动，加强职工职业道德建设，把社会主义核心价值观转化为职工群众的情感认同和行为习惯。发挥工会报刊、网络、工人文化宫等阵地作用，深化“**网聚职工正能量、争做中国好网民**”主题活动，引导广大职工群众以更加昂扬的姿态拥抱新时代、奋进新征程。

（二）聚焦新目标，团结动员广大职工为提升创新力竞争力、推动产业转型升级建功立业

以推进产业工人队伍建设改革为契机激发职工创新创造活力。积极发挥工会职能作用，推动党中央、国务院关于新时期产业工人队伍建设改革的决策部署在我省贯彻落实。普遍开展技能培训、岗位练兵、技术比武、网上练兵等活动，加快建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，推动将优秀产业工人特别是高技能人才纳入党管人才总盘子。开展职工科技创新成果、先进操作法总结、命名和推广，搭建网络服务平台，促进职工科技创新成果交流、转化。推动在省科学技术奖评选中加大对取得突出创新成果的技术工人的奖励。设立职工创新专项补助资金，发挥工会创

创新创业基地、众创空间等新型平台作用，探索在职工服务中心增设“双创”窗口，通过与金融单位合作，提供小额贷款、贴息等形式，带动更多资金投入，扶持职工创新创业，推动大众创业、万众创新蓬勃发展。

以深化劳动和技能竞赛活动为载体动员广大职工当好主人翁、建功新时代。广泛开展“建功新时代、建设新江苏”劳动和技能竞赛，紧扣江苏“1+3”功能区和苏南自主创新示范区等战略，开展重点工程劳动竞赛，省及省以上重点建设工程参赛面实现全覆盖，新兴产业企业和中小企业竞赛开展率达到80%以上。深化职业技能竞赛、“五小”创新竞赛等活动，激发职工勤学技术、比拼技能，为江苏制造业提质增效，做实做强做优实体经济多作贡献。开展职工节能减排竞赛活动，倡导简约适度、绿色低碳的生活方式，引导职工群众为建设美丽江苏献计出力。

以劳模精神和工匠精神为引领带动职工积极创新创优。实施劳模支部“双创双提升”行动，在劳模创新工作室创建劳模党支部、创建党员先锋岗，促进劳模和职工提升政治素质、提升业务能力。健全联系、服务、激励劳模机制，设立劳模创新工作室专项补助资金，探索成立劳模智库，建立劳模创新工作室联盟。开展劳模精神和工匠精神进企业、进机关、进校园、进乡镇、进社区、进网络活动，在省主流媒体开设“推动高质量发展讲述劳模故事”专栏，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气。

（三）牢记新使命，把职工对美好生活的向往作为深化工会

改革创新的着力点。锲而不舍将工会改革进行到底，2018年底全面完成县以上工会改革任务，推动改革成果向基层延伸，构建联系广泛、服务职工的工会工作体系。

着力扩大职工改革获得感。始终把职工放在心中最高的位置，始终全心全意为职工服务，始终坚持主动依法科学维权，使工会改革成果惠及更多职工。

——用维护职工劳动经济权益的扎实行动打动职工。积极参与涉及职工利益的法律法规政策的制定实施，把学习宣传宪法作为普法重要任务，引导职工尊法学法守法用法。做实就业创业服务月等活动，提供就业服务100万人次，打造1000家职工创业、实习基地，提供创业培训5万人次，扶持创业2万人次，带动就业50万人次。强化工资集体协商，加强对劳动条件、福利待遇、技能提升、发展愿景等协商共决，促进职工收入分配更合理、更有序。

——用做好困难职工解困脱困工作的积极进展温暖职工。以精准帮扶为重点，开展“一户一策”帮扶活动，实现帮扶困难职工200万人次，每年度工会建档困难职工动态解困脱困20%以上。争取将工会帮扶工作纳入党委政府为民办实事项目，拓宽帮扶专项资金筹措渠道，组织吸引企业、社会组织、职工参与送温暖、金秋助学等活动。健全工会法律顾问、公职律师、援助团律师和志愿者等四支队伍，推进工会法律援助服务站、点进人社、进法院，将维权服务触角延伸到职工最需要的地方去。按照省委、全

总要求，做好对口援疆援藏等工作。

——用服务职工群众的务实举措凝聚职工。推进困难职工帮扶中心转型发展，加强会员服务基地建设。新建一批“安康·爱心驿站”，为环卫工人、快递小哥等户外劳动者提供防暑、防寒等关怀。加强企业文化职工文化建设，持续开展喜闻乐见的职工文体活动。加强人文关怀和心理疏导，关心职工婚恋交友，组织一线职工参加疗休养，共享美好生活。做实女职工平等就业、子女助学、生育保障、心理关怀、爱心母婴室建设等实事。做好农民工维权服务工作，促进农民工多渠道就业创业，帮助10万名农民工提升劳动技能、10万名农民工提升学历层次，推动保障农民工公平享受作为用人单位职工的权益，推进农民工市民化。

——用维护劳动关系和谐稳定的实际成效赢得职工。健全企业民主管理制度体系，扩大协商民主在企业形成完整的制度程序与实践的覆盖面。实施“安康杯”竞赛“双百万”工程，新增100万名职工参加竞赛、100万名职工提升安康素质。推动规范劳务派遣用工行为，促进实现同工同酬、同工同权。深化工会劳动法律监督“四季行”活动和企业劳动用工监督评估改进行动，将劳动规章制度纳入重点监督内容，把矛盾和问题解决在基层和萌芽状态，维护职工队伍和社会大局稳定。

着力打造“互联网+”工会服务平台。整合全省工会网络资源，建设统一规范、各具特色、协同互动的工会互联网服务平台。建立健全信息数据库，推进工会组织和会员实名制管理工作，争取

与地方各类大数据平台实现数据融合、共享。推进“互联网+”工会普惠性服务，实现职工入会、教育培训、就业创业、法律援助等服务项目一站式整合。进一步发挥工会微信公众号等作用，加强网上“职工之家”建设，与职工服务中心（站、点）等实体窗口双线互动，逐步形成线上受理、线下办理、一键通达的服务体系，做到哪里有职工，工会服务就跟进到哪里。积极开展网上教育引导和舆论斗争，培育以青年职工为主的网络志愿者队伍，联系一批职工网络领军人物，加强正面引导，及时主动发声，回应职工网民关心的问题，把牢工会网上舆论主导权。

着力夯实基层基础。加强乡镇（街道、园区）、村（社区、行业）及楼宇商圈、物流行业等建会工作，扩大对非公领域的有效覆盖。创新国有企业和机关事业单位工会工作，发挥示范带动作用。深化工会干部人事制度改革，推进干部双向交流、兼职挂职，吸引更多知职工、懂职工、爱职工的人员开展工会工作。按照“减上补下”要求，将省、设区市工会机关精简的编制充实到任务繁重、力量薄弱的乡镇（街道）和开发区（园区）工会，加大经费项目化补助力度，建立规模以上非公企业工会主席工作津贴制度，督促基层工会落实独立的组织机构设置、配备专兼职干部和足额拨缴工会经费，推动解决基层工会任务重、人手缺、经费少等问题。深化“双争”活动，健全会员代表大会、会员代表常任制，规范基层工会选举，完善会务公开、会员评家等制度，加强班组小家建设，激发基层工会活力。推进产业工会改革创新。规

范工会资产和经费的管理使用。加强工会经费审计监督体系建设。

着力建设园区工会工作高地。坚持党建带动工建，工建服务党建，把工会工作纳入开发区（园区）党建工作范畴，推进开发区（园区）普遍建立总工会或工会联合会，区域内的基层工会动态建会率、职工入会率达到90%以上。推动落实开发区（园区）分管领导兼任总工会主席、配备一名专职副主席，通过招聘社会化工作者、购买社工服务等形式，加强工作力量。推进开发区（园区）及区域内基层工会职工之家建设，增强工会影响力。上级工会要加强调查研究，联合有关部门及时提出加强开发区（园区）工会工作的指导意见；加大资金投入力度，为开发区（园区）工会开展工作提供经费保障；培树典型，搭建互学互帮平台，促进开发区（园区）工会建起来、转起来、活起来。

（四）落实新要求，从严从实加强工会系统党的建设

旗帜鲜明加强政治建设。按照中央和省委部署，开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。坚持自觉接受党的领导，严格执行请示报告制度，重要工作及时向同级党委和上级工会请示汇报。落实管党治党的政治责任，认真执行民主集中制，严肃党内政治生活，抓实工会领导班子自身建设、工会机关和直属单位基层党组织建设，确保中央和省委、全总决策部署在江苏工会得到不折不扣落实。

持之以恒加强能力建设。制定全省工会干部教育五年规划，推动把工会干部教育培训纳入全省党政干部教育培训大格局并形

成机制。把政治理论、法律法规、互联网技术等作为教育培训重要内容，五年内分级分层对全省工会干部轮训一遍，增强学习本领、改革创新本领、群众工作本领、狠抓落实等本领，建设一支忠诚干净担当、职工群众信赖的工会干部队伍。

驰而不息加强作风建设。严格执行中央八项规定及《实施细则》精神和省委《具体办法》，继续整治“四风”突出问题、脱离职工群众的“四化”问题。健全完善工会基层联系点制度，建立职工需求调查和效果评价等机制，落实工会代表大会、委员会全体会议期间提案征集、办理制度，广泛听取基层一线的意见建议，使工会决策和工作更符合职工群众意愿。以钉钉子精神强化执行力，大兴调查研究之风，找准短板弱项，解决实际问题。

全面从严加强党风廉政建设。切实履行党风廉政建设主体责任和监督责任，坚持把纪律挺在前面，用好监督执纪“四种形态”，让知敬畏、存戒惧、守底线成为工会党员干部的高度自觉。积极支持派驻纪检监察组工作，加强廉政风险防控，突出抓早抓小，对苗头性问题早发现、早提醒、早纠正。

各位代表、同志们，新时代要有新作为。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，在省委和全总的坚强领导下，不忘初心、牢记使命，奋力开创新时代江苏工运事业发展新未来，团结全省广大职工群众为推动高质量发展走在全国前列，加快建设“强富美高”新江苏不懈奋斗！

名词解释

1. “五小”创新竞赛: 工会在职工中开展的以“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”为主要内容的创新竞赛活动, 目的在于充分发挥广大职工的积极性和创造性, 提高工作效率, 促进企业降本增效。

2. 工会劳动法律监督“四季行”活动: 工会对用人单位遵守劳动法律法规、保障劳动者合法权益情况进行的“春查劳动合同签订、夏查劳动安全保障、秋查社会保险费缴纳、冬查工资报酬支付”的监督活动。

3. “安康·爱心驿站”: 工会以环卫工人、出租车司机、交通警察、快递员等户外劳动者为主要服务对象, 设立的综合服务站点, 重点帮助户外劳动者解决饮水、就餐、休息等问题。

4. “安康杯”竞赛: 由工会主导, 与安监、卫生等部门联合开展的群众性“安全”与“健康”竞赛, 是社会主义劳动竞赛在安全生产中的具体应用、实践与延伸, 旨在提高企业安全管理水平、增强职工安全健康意识和安全技能。

5. “双争”活动: 江苏省总工会贯彻落实习近平总书记关于工会组织真正成为职工群众信赖的“职工之家”、工会干部成为职工群众信赖的“娘家人”的要求, 自 2014 年以来, 在全省各级工会组织和工会干部中开展的“争创模范职工之家、争做优秀工会干部”活动。

人物注释

1. 田明，1965年12月出生，中共党员，中石化江苏油田分公司油田工程技术服务中心高级技师。2014年荣获国家科技进步二等奖。2015年全国劳模。全国十大“最美职工”、江苏“时代楷模”。

2. 朱洪斌，1966年11月出生，九三学社成员，国网江苏省电力有限公司电力科学研究院高级技师、油气化验组组长。2016年荣获国家科技进步二等奖。2013年全国五一劳动奖章。全国十大“最美职工”。江苏突出贡献中青年专家。

3. 邓建军，1969年10月出生，中共党员，江苏省总工会副主席（兼职），中国财贸轻纺烟草工会副主席（兼职），黑牡丹（集团）股份有限公司技术总监、高级工程师、高级技师。2005年全国劳模。中共十七大、十八大、十九大代表。

4. 胡震，1967年10月出生，中船重工第七〇二研究所水下工程研究室主任，蛟龙号载人潜水器主要技术负责人，组织实施了载人潜水器的技术设计和检测试验工作。2015年全国劳模。